

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

In relazione a quanto disposto dall'art. 46 E 47 D.P.R. n. 445 del 28.12.00, previa ammonizione sulle conseguenze previste dall'art. 76 D. Lgs. 443/00 in caso di dichiarazioni false o mendaci a pubblico ufficiale, dichiara e attesta quanto segue:

Fabio Muscionico

📍 Piazza della Chiesa, 5, 23848 OGGIONO

☎ +39 03411841891 📠 +39 3316783346

✉ fabio.muscionico@ats-brianza.it

Sesso Maschile | Data di nascita 31/01/1961 | Nazionalità Italiana

OCCUPAZIONE PER LA QUALE
SI CONCORRE

Assunzione presso ATS della Brianza

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

da 01/12/2019 – a tutt'oggi

**Dirigente Psicologo a tempo indeterminato – Direttore di Struttura Complessa –
“Coordinamento delle Reti di Area Sociosanitaria”**

Agenzia di Tutela della Salute della Brianza 2, viale Elvezia, 20900 Monza

- All'Unità Operativa Coordinamento delle Reti Integrate di Area Socio Sanitaria sono attribuite le seguenti funzioni:
- determinare buoni, voucher e contribuzioni, secondo le indicazioni regionali riguardanti la salute mentale: la funzione comprende la gestione dei buoni, voucher e contribuzioni, secondo le indicazioni regionali (misure e sperimentazioni).
- governo e coordinamento dei progetti sperimentali/innovativi come previsto dalle specifiche normative di area salute mentale: la funzione comprende la realizzazione di progetti specifici (istruttoria, emissione bando, commissione valutativa, graduatoria ecc.), il coordinamento di tavoli tematici, il coordinamento di iniziative sperimentali regionali o locali, con attenzione ai processi di integrazione.
- sostegno al governo della presa in carico e della continuità assistenziale mediante lo sviluppo di strumenti informatici condivisi: la funzione comprende l'analisi degli strumenti informatici utilizzati per comprendere: sportelli disabilità regionali territoriali; cartella condivisa Alzheimer/caregiver, fascicolo elettronico; FaSAS e valutare le possibilità (dati, informazioni cliniche, ecc.) di dialogo dei sistemi sanitario sociosanitario e sociale.
- superamento della frammentarietà dei percorsi: la funzione comprende la predisposizione di piani formativi ed informativi condivisi con gli attori dei sistemi sanitario, sociosanitario e sociale finalizzati alla conoscenza dei servizi, dei percorsi e a migliorarne l'accessibilità.
- La competenza territoriale dell'ATS della Brianza, comprende i 140 comuni afferenti al distretto di Lecco (ambiti di Bellano, Lecco e Merate), di Monza (ambiti di Desio e Monza) e di Vimercate (ambiti di Carate Brianza, Seregno, Vimercate) per un totale di circa 1.211.082 residenti al 01/01/2018.
- Sono presenti 9 presidi ospedalieri: Ospedale San Gerardo di Monza e Ospedale di Desio gestiti dall'ASST di Monza; Ospedale "Manzoni" di Lecco, ospedale "Leopoldo Mandic" di Merate, Ospedale "Umberto I" di Bellano, gestiti dall'ASST di Lecco; Ospedale di Carate, Giussano, Seregno e Vimercate, gestiti dall'ASST di Vimercate per complessivi 2996 posti letto.
- In ambito sociosanitario troviamo 63 RSA (5681 p.l.) e 32 CDI (900 posti a contratto) . Nell'area Disabili 31 CDD con 797 posti, 14 CSS con 139 posti e 9 RSD con 413 p.l..
- Vi sono 29 Consulitori: 9 afferenti all'ASST di Lecco, 11 all'ASST di Monza e 9 presso l'ASST di Vimercate.

Attività o settore Assistenza Sanitaria

da 20/03/2019 – al 19/06/2019 **Dirigente Psicologo a tempo indeterminato – Direttore di Struttura Complessa – in**

comando presso ATS Brianza Dipartimento PIPSS”

Agenzia di Tutela della Salute della Brianza 2, viale Elvezia, 20900 Monza

- Il Comando è stato richiesto dalla Direzione Generale di ATS Brianza allo scopo di poter fruire della professionalità del sottoscritto nell'ambito delle attività programmatiche finalizzate all'integrazione delle prestazioni sociosanitarie con quelle sociali.

Attività o settore Assistenza Sanitaria

da 15/02/2019 – al 30/11/2019

Dirigente Psicologo a tempo indeterminato – Direttore di Struttura Complessa – “Direzione Servizi Territoriali”

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza 33, via Pergolesi, 20900 Monza

- Il Servizio Direzione dei Servizi Territoriali, ex Direzione Distrettuale, è Struttura Complessa afferente al Dipartimento di Direzione Sanitaria.
- Nell'ambito del Dipartimento svolge il ruolo affidato dalla Direzione Socio Sanitaria di facilitatore dei processi di integrazione territoriali e svolge le funzioni distrettuali prima garantite dai Distretti delle ex ASL.
- Al servizio afferiscono le attività relative all'accesso amministrativo territoriale dell'utenza alle prestazioni del SSN e le attività di profilassi vaccinale.
- Nei vari settori di competenza gestisce direttamente l'integrazione tra le aree relative ai bisogni di natura socio sanitaria o socio-assistenziale quali le attività consultoriali, le cure domiciliari e l'invalideria civile.
- Il Servizio, per garantire appropriatezza, efficacia ed efficienza delle attività ad esso afferenti, lavora con modalità di rete funzionale con il Dipartimento della Cronicità (RICCA), con il Dipartimento Materno Infantile e con il Dipartimento di Salute mentale e delle Dipendenze,
- Collabora, per quanto di competenza, all'attività dei process owner con particolare attenzione alle attività di prevenzione e di accesso all'assistenza sanitaria e socio-sanitaria.
- Si integra, nei contatti con le strutture extra aziendali e i percorsi di presa in carico dei pazienti cronici, con la SS Coordinamento ed Integrazione e il Centro Servizi della R.I.C.C.A.
- Assolve, per conto della direzione del dipartimento, al compito di contatto con il DIAC di ATS Brianza
- La competenza territoriale, comprende i 10 comuni afferenti agli ambiti di Desio e di Monza per un totale di circa 364.000 residenti. Sono presenti 2 presidi ospedalieri (Ospedale San Gerardo e Ospedale di Desio), direttamente gestiti dall'ASST di Monza per complessivi 1284 p.l. per acuti e una struttura ospedaliera privata con 71 p.l. di riabilitazione. In ambito sociosanitario, troviamo 13 RSA con 1.390 p.l. e 11 CDI con 304 posti a contratto. Nell'area Disabili 3 RSD per complessivi 144 p.l. e 9 CDD per complessivi 230 posti a contratto.
- Dai dati forniti da ASST Monza, si evidenzia che nell'anno 2017 la consistenza numerica delle risorse umane gestite risulta di 69 unità tra dirigenza Medica, e Sanitaria, personale amministrativo ed infermieristico.
- Infine, nello stesso periodo, con riferimento ai centri di costo relativi ad attività direttamente erogate dai presidi distrettuali (vaccinazioni, assistenza integrativa, protesica, ossigenoterapia, gravissime disabilità, continuità assistenziale, scelta revoca, esenzioni) le risorse economiche risultano di circa 25,589 milioni di euro.

Attività o settore Assistenza Sanitaria

da 18/07/2017 – al 14/02/2019

Direttore SocioSanitario

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza 33, via Pergolesi, 20900 Monza

- Governo dei processi orizzontali ospedalieri e di integrazione ospedale/territorio
- Diretto riferimento delle attività delle reti integrate dei Dipartimenti di Area di Salute Mentale, di Area Materno Infantile e della Cronicità
- Direzione delle attività funzionali che coinvolgono tutti i dipartimenti nell'integrazione tra ospedale e territorio
- Atti di indirizzo socio sanitari necessari alla Gestione Operativa per svolgere i compiti gestionali assegnati
- Governo dell'offerta socio sanitaria anche attraverso le attività dei Process Owners
- Supporto alla Direzione Sanitaria nella pianificazione, programmazione e controllo delle attività delle unità d'offerta (secondo un modello matriciale della gestione e delle responsabilità)

- Volume di attività annuale in migliaia di euro, tratto dal consuntivo 2018: valore della produzione 2018: € 514.816
- N° dipendenti (full time equivalent) 2018: 4.178,33
- L'ASST di Monza è un Azienda Socio Sanitaria Territoriale Universitaria Sede della Facoltà di Medicina dell'Università Milano Bicocca nonché del corso di formazione per Medici di Medicina Generale.
- Ad essa afferiscono i seguenti presidi e strutture sanitarie:
- Presidio Ospedaliero San Gerardo di Monza
- Il Presidio Ospedaliero San Gerardo, con sede in Monza dotato di 940 posti letto, sede di Pronto Soccorso, Centro Trasfusionale, Centro Dialisi, dispone di n. 22 sale operatorie
- Nel 2017 sono stati effettuati 20.265 ricoveri ordinari, 9.041 accessi in Day Hospital oltre 28.555 prestazioni di attività ambulatoriale complessa, espletando 25.165 interventi chirurgici, 82.825 accessi esterni in pronto soccorso
- Presidio Ospedaliero Di Desio è dotato complessivamente di: 346 posti letto (di cui n.10 posti letto per subacuti + n. 21 culle); è sede di DEA di 1° livello; di un Blocco Operatorio comprendente n. 7 sale operatorie più 2 sale operatorie del Blocco Sala Parto e due sale di Emodinamica; Centro Dialisi. Nel 2017 sono stati effettuati n. 13.413 ricoveri ordinari (di cui n. 1337 parti), n. 1.299 accessi in Day Hospital e n. 64.329 accessi di Pronto Soccorso.
- Presidio Corberi di Limbiate struttura residenziale che ospita 86 pazienti affetti da grave disabilità psico fisica. In questi anni, si sono realizzati importanti interventi di miglioramento dell'appropriatezza dell'intervento dal punto di vista sanitario, della struttura e della situazione di protezione giuridica degli ospiti. Nel presidio è inserita la RSD Beato Papa Giovanni XXIII con 60 posti letto accreditati. Anche in questo caso gli interventi di messa a norma sia dal punto di vista giuridico e strutturale dell'immobile, nonché del rispetto degli standard gestionali, organizzativi e dell'appropriatezza sono stati importanti. La saturazione dei posti letto è nel 2018 vicina al 98%.
- Strutture Sanitarie Territoriali: Poliambulatori di: Bovisio Masciago, Brugherio, Cesano Maderno (anche Presst), Desio, Limbiate, Lissone, Monza, Muggiò (anche Presst), Nova Milanese (anche Presst).
- Centro Polivalente per giovani policonsumatori
- Centro trattamento Tabagismo
- NOA di Monza
- SERT di Limbiate
- U.O Carcere di Monza
- SERT di Monza
- Consultori Familiari Pubblici di Desio, Limbiate e Monza de Amicis più 7 sedi secondarie
- Ha coadiuvato, unitamente al direttore amministrativo e al Direttore Sanitario, per quanto di competenza, il Direttore Generale nel governo dell'azienda. Secondo il POAS 2016-2019 ha definito una collaborazione con il Direttore Sanitario per sviluppare le modalità operative utili ad attuare il percorso di riorganizzazione della azienda secondo un modello di integrazione tra l'ospedale e il territorio e di avvio del percorso di presa in carico del paziente cronico e fragile.
- I 10 posti letto accreditati di cure sub acute nel presidio di Desio, utilizzati "de facto" come letti di appoggio alla Medicina, sono stati riconvertiti in modo appropriato portando, con il contributo del dipartimento della cronicità, i posti letto ad una saturazione vicina al 100%.
- Sono state integrate le strutture provenienti dalla ex ASL di Monza e della Brianza, ampliando l'organico medico ed infermieristico del Servizio Vaccinazioni, migliorando nel 2017 le percentuali di copertura rispetto all'anno precedente ed istituendo, altresì ambulatori vaccinali intra ospedalieri coinvolgendo gli igienisti delle Direzioni Mediche, e gli infettivologi nel percorso vaccinale per le categorie a rischio: il valore dei costi annui delle vaccinazioni è di circa 2,7 milioni di euro/anno.
- Sono state sviluppate azioni di integrazione tra i consultori e i reparti ospedalieri del Dipartimento materno Infantile e il Dipartimento di Salute Mentale, stimolando sinergie tra gli attori coinvolti nel Percorso Nascita e nella presa in carico della genitorialità.

La gestione della cronicità condotta direttamente in sinergia con il direttore sanitario, pur avendo avuto risultati quantitativi inferiori alle attese come nella maggior parte delle aziende sociosanitarie lombarde, ha realizzato risultati interessanti: ad oggi sono stati sottoscritti 1.075 contratti di Presa in Carico di cui circa il 50% di livello 2, il 40% di livello 3 e il 10% di livello 1. La scelta che si ritiene più interessante è stata la redazione dei PAI direttamente da parte dei clinical manager specialisti ospedalieri ((coinvolti 68 clinical manager con almeno un PAI attivo), cosa che si ritiene possa garantire una reale presa in carico all'interno della relazione medico/paziente. Sono stati stipulati n. 68 contratti di avvalimento con soggetti terzi erogatori.

Attività o settore Assistenza Sanitaria

da 01/04/2017 – a 17/07/2017

Direttore Socio Sanitario f.f.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza 33, via Pergolesi, 20900 Monza

- Governo dei processi orizzontali ospedalieri e di integrazione ospedale/territorio
- Diretto riferimento delle attività delle reti integrate dei Dipartimenti di Area di Salute Mentale, di Area Materno Infantile e della Cronicità
- Direzione delle attività funzionali che coinvolgono tutti i dipartimenti nell'integrazione tra ospedale e territorio
- Atti di indirizzo socio sanitari necessari alla Gestione Operativa per svolgere i compiti gestionali assegnati
- Governo dell'offerta socio sanitaria anche attraverso le attività dei Process Owners
- Supporto alla Direzione Sanitaria nella pianificazione, programmazione e controllo delle attività delle unità d'offerta (secondo un modello matriciale della gestione e delle responsabilità)
- volume di attività annuale in migliaia di euro, tratto dal Bilancio di Esercizio approvato: Valore della produzione 2017: € 504.895

Attività o settore Assistenza Sanitaria

da 06/06/2016 – a 17/07/2017

Direttore di Struttura Complessa con funzioni di coordinamento attività Territoriali

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza 33, via Pergolesi, 20900 Monza

- Le principali attività e responsabilità sono in continuità con l'incarico precedente di Direttore di Distretto Socio Sanitario
- La nuova competenza territoriale disegnata dalla L.R. 23/15, comprende i 10 comuni afferenti agli ambiti di Desio e di Monza per un totale di circa 364.000 residenti. Sono presenti 2 presidi ospedalieri (Ospedale San Gerardo e Ospedale di Desio), direttamente gestiti dall'ASST di Monza per complessivi 1284 p.l. per acuti e una struttura ospedaliera privata con 71 p.l. di riabilitazione. In ambito sociosanitario, troviamo 13 RSA con 1.390 p.l. e 11 CDI con 304 posti a contratto. Nell'area Disabili 3 RSD per complessivi 144 p.l. e 9 CDD per complessivi 230 posti a contratto.
- Dai dati forniti da ASST Monza, si evidenzia che nell'anno 2017 la consistenza numerica delle risorse umane gestite risulta di 69 unità tra dirigenza Medica, e Sanitaria, personale amministrativo ed infermieristico.
- Infine, nello stesso periodo, con riferimento ai centri di costo relativi ad attività direttamente erogate dai presidi distrettuali (vaccinazioni, assistenza integrativa, protesica, ossigenoterapia, gravissime disabilità, continuità assistenziale, scelta revoca, esenzioni) le risorse economiche risultano di circa 25,589 milioni di euro.

Attività o settore Assistenza Sanitaria

da 01/01/2016 – a 05/06/2016 (la competenza sull'ambito di Seregno è afferita "de facto" alla ASST di Vimercate ex lege 23/15 nei primi mesi del 2016)

Dirigente Psicologo a tempo indeterminato – Direttore di Struttura Complessa – Distretto Socio Sanitario degli ambiti di Desio e Seregno

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza 33, via Pergolesi, 20900 Monza

- Attuare attività istituzionali e obiettivi concordati con la Direzione Strategica di impatto sul cittadino;
- Collaborare all'analisi della domanda specifica del territorio e a svolgere la programmazione delle attività, in raccordo con i Dipartimenti aziendali;
- Partecipare alle azioni di governo della domanda in collaborazione con i medici di famiglia, anche attraverso il Comitato di Distretto;
- Presidiare la continuità dei percorsi di cura attraverso l'integrazione delle prestazioni, dei servizi e la multiprofessionalità degli interventi;
- Garantire le attività di informazione/orientamento all'utenza, attraverso il front office e il Servizio Unico del Welfare (SUW), l'accoglienza, l'orientamento e la presa in carico delle persone fragili con problematiche complesse sia di ordine sanitario che socio sanitario tramite il modello di assistenza, basato sulla "presa in carico" della persona nella complessità e globalità dei bisogni;
- Sviluppare informazione, educazione e supporto al cittadino ed alla famiglia nella scelta dei percorsi;
- Assicurare l'erogazione delle prestazioni di accertamento dell'invalidità civile, cecità, sordità, handicap e disabilità, secondo la programmazione definita dal Servizio di Medicina Legale;
- Garantire il raccordo con Servizi Sociali comunali per l'integrazione dei servizi socio sanitari e sociali e con le strutture sanitarie per la continuità di cura;
- Garantire in collaborazione con il Dipartimento di Prevenzione Medico (Servizio Igiene e Sanità Pubblica) le prestazioni ambulatoriali in materia di vaccinazioni, profilassi internazionale, sorveglianza

malattie infettive e certificazioni medico legali;

- collaborare alla realizzazione degli interventi di promozione della salute previsti dallo specifico Piano Integrato Locale di Promozione della Salute e alla realizzazione delle campagne di screening.
- Il territorio del Distretto di Desio copre 7 Comuni della provincia di Monza per un totale di circa 192.000 residenti. E' presente 1 presidio ospedaliero (Ospedale di Desio), afferente all'ASST di Monza con 344 p.l. per acuti e una struttura ospedaliera privata con 71 p.l. di riabilitazione. In ambito sociosanitario, troviamo 4 RSA con 464 p.l. e 3 CDI con 79 posti a contratto. Nell'area Disabili 2 RSD per complessivi 84 p.l. e 5 CDD per complessivi 135 posti a contratto.
- Dai dati forniti da ASST Monza, si evidenzia che nell'anno 2016 la consistenza numerica delle risorse umane gestite risulta di 69 unità tra dirigenza Medica, e Sanitaria, personale amministrativo ed infermieristico.
- Infine, nello stesso periodo, con riferimento ai centri di costo relativi ad attività direttamente erogate dai presidi distrettuali (vaccinazioni, assistenza integrativa, protesica, ossigenoterapia, gravissime disabilità, continuità assistenziale, scelta revoca, esenzioni) le risorse economiche risultano di circa 25,589 milioni di euro.

Attività o settore Assistenza Sanitaria

da 06/10/2015 – a 31/12/2015
(l'incarico è proseguito "de facto"
nei primi mesi del 2016 per conto
di ATS Brianza)

Dirigente Psicologo a tempo indeterminato – Direttore di Struttura Complessa "ad interim" – Servizio Famiglia

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Monza e della Brianza, 2, v.le Elvezia,, 20900 Monza

- rilevare i bisogni emergenti nell'area di competenza, in accordo con i Distretti, gli altri Erogatori pubblici e privati accreditati, gli Enti Locali e il Terzo Settore;
- progettare linee generali di intervento in risposta ai bisogni rilevati, anche con attività sperimentali, tenendo conto degli indirizzi nazionali e regionali in materia;
- individuare le linee d'indirizzo per la presa in carico dei soggetti fragili e delle loro famiglie;
- fornire attività di analisi della qualità e appropriatezza delle prestazioni mediante counseling, predisposizione protocolli e procedure, rilevazioni di soddisfazione dell'utenza;
- collaborare alla programmazione di settore nell'ambito della definizione dei Piani di Zona, mediante raccordo con i servizi sociali comunali, osservatori e tavoli di lavoro per specifiche attività;
- gestire l'attuazione di attività derivanti da specifiche Leggi di settore, mediante progettazione, valutazione, gestione fondi dedicati, monitoraggio e rendicontazione;
- collaborare con Dipartimento ASSI per definizione di obiettivi e budget e per il relativo monitoraggio;
- programmare gli interventi trasversali rispetto ai target ed ai Gestori pubblici ed accreditati per la presa in carico socio-sanitaria integrata nell'ambito della rete territoriale con i Servizi sociali comunali e del Terzo Settore anche attraverso sperimentazioni;
- rilevare i nuovi bisogni emergenti nell'ottica della centralità della famiglia, in raccordo con tutti gli erogatori territoriali (Distretti, Privati accreditati, Enti territoriali e Terzo Settore)
- governare attività consultoriale, coordinando il Tavolo dei Consulenti pubblici e privati accreditati;
- monitorare l'andamento delle attività consultoriali, rese da erogatori pubblici o privati accreditati, tramite flussi informativi, analisi degli indicatori di attività e rilevazione dei costi;
- mantenere la qualità professionale degli operatori del settore tramite l'aggiornamento continuo previa valutazione del bisogni formativi, progettando proposte specifiche e monitorandone gli effetti, in raccordo con l'U.O. Sviluppo e Formazione Risorse Umane
- Dai dati forniti da ATS Brianza, risulta che la consistenza numerica delle risorse umane gestite risulta di 14 unità tra dirigenza Medica, e Sanitaria, personale amministrativo ed infermieristico (afferenti alle aree Famiglia, ADI, Fragilità e Anziani).
- Infine, con riferimento alla consistenza numerica delle risorse finanziarie gestite, il valore dei costi imputati è stato di circa 1,5 milioni di euro.

Attività o settore Assistenza Sanitaria

da 01/03/2015 – a 31/12/2015

Dirigente Psicologo a tempo indeterminato – Direttore di Struttura Complessa – Distretto Socio Sanitario degli ambiti di Desio e Seregno

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Monza e della Brianza, 2, v.le Elvezia,, 20900 Monza

- attuare attività istituzionali e obiettivi concordati con la Direzione Strategica di impatto sul cittadino;
- collaborare all'analisi della domanda specifica del territorio e a svolgere la programmazione delle attività, in raccordo con i Dipartimenti aziendali;
- partecipare alle azioni di governo della domanda in collaborazione con i medici di famiglia, anche attraverso il Comitato di Distretto;

- presidiare la continuità dei percorsi di cura attraverso l'integrazione delle prestazioni, dei servizi e la multiprofessionalità degli interventi;
- garantire le attività di informazione/orientamento all'utenza, attraverso il front office e il Servizio Unico del Welfare (SUW), l'accoglienza, l'orientamento e la presa in carico delle persone fragili con problematiche complesse sia di ordine sanitario che socio sanitario tramite il modello di assistenza, basato sulla "presa in carico" della persona nella complessità e globalità dei bisogni;
- sviluppare informazione, educazione e supporto al cittadino ed alla famiglia nella scelta dei percorsi;
- assicurare l'erogazione delle prestazioni di accertamento dell'invalideria civile, cecità, sordità, handicap e disabilità, secondo la programmazione definita dal Servizio di Medicina Legale;
- garantire il raccordo con Servizi Sociali comunali per l'integrazione dei servizi socio sanitari e sociali e con le strutture sanitarie per la continuità di cura;
- garantire in collaborazione con il Dipartimento di Prevenzione Medico (Servizio Igiene e Sanità Pubblica) le prestazioni ambulatoriali in materia di vaccinazioni, profilassi internazionale, sorveglianza malattie infettive e certificazioni medico legali;
- collaborare alla realizzazione degli interventi di promozione della salute previsti dallo specifico Piano Integrato Locale di Promozione della Salute e alla realizzazione delle campagne di screening.
- Il territorio del Distretto degli ambiti di Desio e Seregno, comprende 17 Comuni della provincia di Monza per un totale di circa 362.000 residenti. E' presente 1 presidio ospedaliero (Ospedale di Desio), afferente all'Azienda ospedaliera di Desio e Vimercate con 344 p.l. per acuti e una struttura ospedaliera privata con 71 p.l. di riabilitazione. In ambito sociosanitario, troviamo 11 RSA con 1.033 p.l. e 6 CDI con 129 posti a contratto. Nell'area Disabili 3 RSD per complessivi 149 p.l. e 9 CDD per complessivi 245 posti a contratto.
- Nell'anno 2015 il valore dei costi dei centri di responsabilità a me assegnati è stato pari a circa 460 milioni di euro.
- Dai dati forniti da ATS Brianza, risulta che la consistenza numerica delle risorse umane gestite risulta di 65 unità tra dirigenza Medica, e Sanitaria, personale amministrativo ed infermieristico.
- Infine, con riferimento ai centri di costo relativi ad attività direttamente erogate dai presidi distrettuali (consultori, adi, vaccinazioni, assistenza integrativa, MMG e PDF, protesica, ossigenoterapia, visite fiscali, gravissime disabilità, continuità assistenziale, scelta revoca, esenzioni) le risorse economiche risultano di circa 21,5 milioni di euro.

Attività o settore Assistenza Sanitaria

da 16/01/2014 – a 28/02/2015

Dirigente Psicologo a tempo indeterminato – Direttore di Struttura Complessa – Distretto Desio

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Monza e della Brianza, 2, v.le Elvezia, 20900 Monza

- attuare attività istituzionali e obiettivi concordati con la Direzione Strategica di impatto sul cittadino;
- collaborare all'analisi della domanda specifica del territorio e a svolgere la programmazione delle attività, in raccordo con i Dipartimenti aziendali;
- partecipare alle azioni di governo della domanda in collaborazione con i medici di famiglia, anche attraverso il Comitato di Distretto;
- presidiare la continuità dei percorsi di cura attraverso l'integrazione delle prestazioni, dei servizi e la multiprofessionalità degli interventi;
- garantire le attività di informazione/orientamento all'utenza, attraverso il front office e il Servizio Unico del Welfare (SUW), l'accoglienza, l'orientamento e la presa in carico delle persone fragili con problematiche complesse sia di ordine sanitario che socio sanitario tramite il modello di assistenza, basato sulla "presa in carico" della persona nella complessità e globalità dei bisogni;
- sviluppare informazione, educazione e supporto al cittadino ed alla famiglia nella scelta dei percorsi;
- assicurare l'erogazione delle prestazioni di accertamento dell'invalideria civile, cecità, sordità, handicap e disabilità, secondo la programmazione definita dal Servizio di Medicina Legale;
- garantire il raccordo con Servizi Sociali comunali per l'integrazione dei servizi socio sanitari e sociali e con le strutture sanitarie per la continuità di cura;
- garantire in collaborazione con il Dipartimento di Prevenzione Medico (Servizio Igiene e Sanità Pubblica) le prestazioni ambulatoriali in materia di vaccinazioni, profilassi internazionale, sorveglianza malattie infettive e certificazioni medico legali;
- collaborare alla realizzazione degli interventi di promozione della salute previsti dallo specifico Piano Integrato Locale di Promozione della Salute e alla realizzazione delle campagne di screening.
- Il territorio del Distretto di Desio copre 7 Comuni della provincia di Monza per un totale di circa 192.000 residenti. E' presente 1 presidio ospedaliero (Ospedale di Desio), afferente all'Azienda ospedaliera di Desio e Vimercate con 344 p.l. per acuti e una struttura ospedaliera privata con 71 p.l. di riabilitazione. In ambito sociosanitario, troviamo 4 RSA con 464 p.l. e 3 CDI con 79 posti a contratto. Nell'area

Disabili 2 RSD per complessivi 84 p.l. e 5 CDD per complessivi 135 posti a contratto.

- Nell'anno 2014 il valore dei costi dei centri di responsabilità a me assegnati è stato pari a circa 250 milioni di euro.
- Dai dati forniti da ATS Brianza, risulta che la consistenza numerica delle risorse umane gestite risulta di 50 unità tra dirigenza Medica, e Sanitaria, personale amministrativo ed infermieristico.
- Infine, con riferimento ai centri di costo relativi ad attività direttamente erogate dai presidi distrettuali (consultori, adi, assistenza integrativa, MMG e PDF, protesica, ossigenoterapia, visite fiscali, gravissime disabilità, continuità assistenziale, scelta revoca, esenzioni, le risorse economiche risultano di circa 11 milioni di euro.

Attività o settore Assistenza Sanitaria

da 01/12/2013 – a 15/01/2014

Dirigente Psicologo (psicoterapeuta) ex X°
Incarico di Alta Professionalità presso il Distretto sociosanitario in considerazione dell'esperienza acquisita in materia

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Lecco, 120, Corso Carlo Alberto, 23900 Lecco

Attività o settore Assistenza Sanitaria

Dirigente Psicologo – Direttore di Struttura Complessa – Distretto di Desio

da 01/06/2012 – a 30/11/2013

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Monza e della Brianza, 2, v.le Elvezia, 20900 Monza

- Garantire l'erogazione delle prestazioni secondo le linee guida, i volumi concordati, garantendo un accesso uniforme in tutti i presidi
- Monitorare gli obiettivi aziendali assegnati
- Gestire risorse umane assegnate, curare l'organizzazione della rete d'offerta distrettuale (Consultori, ADI, Anziani/Disabili, Invalidità, Continuità Assistenziale, cure primarie, scelta/revoca, Assistenza Protesica, Assistenza Integrativa, Medicina Fiscale, etc)
- Garantire l'integrazione socio sanitaria del distretto anche attraverso la partecipazione attiva alla programmazione zonale
- Il territorio del Distretto di Desio copre 7 Comuni della provincia di Monza per un totale di circa 198.000 residenti. E' presente 1 presidio ospedaliero (Ospedale di Desio), afferente all'Azienda ospedaliera di Desio e Vimercate con 344 p.l. per acuti e una struttura ospedaliera privata con 71 p.l. di riabilitazione. In ambito sociosanitario, troviamo 4 RSA con 464 p.l. e 3 CDI con 79 posti a contratto. Nell'area Disabili 2 RSD per complessivi 84 p.l. e 5 CDD per complessivi 135 posti a contratto.
- Negli anni 2012 e 2013 il valore dei costi dei centri di responsabilità a me assegnati è stato pari a circa 250 milioni di euro per annualità.
- Dai dati forniti da ATS Brianza, risulta che la consistenza numerica delle risorse umane gestite risulta di 47 unità tra dirigenza Medica, e Sanitaria, personale amministrativo ed infermieristico.
- Infine, con riferimento ai centri di costo relativi ad attività direttamente erogate dai presidi distrettuali (consultori, ADI, assistenza integrativa, MMG e PDF, protesica, ossigenoterapia, visite fiscali, gravissime disabilità, continuità assistenziale, scelta revoca, esenzioni, le risorse economiche risultano di circa 12,5 milioni di euro per il 2012 e 11,6 milioni per il 2013.

Attività o settore Assistenza Sanitaria

da 01/07/2011 – a 31/05/2012

Dirigente Psicologo (psicoterapeuta) ex X° **Incarico di Alta Professionalità:**
Responsabile Unità Organizzativa Gestione Consultori Familiari

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Lecco, 120, Corso Carlo Alberto, 23900 Lecco

- Garantire l'erogazione delle prestazioni secondo le linee guida, i volumi concordati, garantendo un accesso uniforme in tutti i consultori (12 sedi)
- Monitorare gli obiettivi aziendali assegnati
- Direzione delle risorse umane assegnate e organizzazione della rete di offerta
- Monitoraggio ed incremento dell'appropriatezza dell'attività erogata
- Garantire correttezza e completezza dei flussi informativi regionali e ministeriali
- Organizzazione e definizione delle procedure di supporto amministrativo e di segreteria del Servizio
- Coordinare i referenti territoriali e di distretto
- Garantire la partecipazione attiva ed integrata dei propri consultori alla programmazione zonale
- Coordinamento dei tirocini e dei volontariati di area psicologica

Attività o settore Assistenza Sanitaria

da 01/01/2009 – a 30/06/2011

Dirigente Psicologo (psicoterapeuta) ex X° **Incarico di Alta Professionalità:**

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Lecco, 120, Corso Carlo Alberto, 23900 Lecco

- Responsabile dell'Ufficio di Supporto al Consiglio di rappresentanza dei Sindaci e delle Assemblee distrettuali in materia di Integrazione socio-sanitaria (nomina 2 luglio 2008, prot. 40502);
- Piani di Zona e loro monitoraggio
- Programmazione area Consulenti Familiari accreditati (budget ed organizzazione);
- Valutazione, finanziamento e monitoraggio di progetti di area socio-sanitaria;
- Assicurare la qualità scientifica dei progetti di promozione della Salute di area Socio-sanitaria
- Coordinamento dei lavori del Tavolo del Terzo Settore;
- Garantire raccordo tra i piani di formazione dei servizi ASSI;
- Membro del Comitato di Dipartimento ASSI;
- Membro del gruppo di Lavoro per la revisione del sito aziendale, garantisce la parte di competenza della Direzione Sociale.

Attività o settore Assistenza Sanitaria

da 01/04/2007 – a 30/11/2011

Membro volontario del Consiglio di Amministrazione e DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE:

Cooperativa Sociale RAGAZZI E CINEMA ONLUS, 23848 Oggiono

- Area progettazione ambito sociale e fund raising
- Recruiting e formazione del personale
- Rapporti con le Istituzioni pubbliche e private.

Attività o settore Cooperativa sociale

da 01/01/2005 – a 31/12/2008

Dirigente Psicologo (psicoterapeuta) ex X° Incarico di Alta Professionalità

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Lecco, 120, Corso Carlo Alberto, 23900 Lecco

- Responsabile dell'Ufficio di Supporto al Consiglio di rappresentanza dei Sindaci e delle Assemblee distrettuali in materia di Integrazione socio-sanitaria (nomina 2 luglio 2008, prot. 40502);
- Referente aziendale per l'organizzazione attività dei consulenti e del sistema informativo;
- Referente territoriale del responsabile del Distretto di Lecco per la subarea dell'Oggionese, collaborando per l'organizzazione degli spazi e la gestione delle attrezzature
- Responsabile Aziendale per il monitoraggio dei Piani di Zona; (FSR e FNPS)
- Referente aziendale del Tavolo di Confronto del Terzo Settore;
- Referente qualità per il Servizio Famiglia, Infanzia età evolutiva;
- Referente per la Formazione Aziendale del Dipartimento ASSI;
- Referente per il Direttore Sociale nel Gruppo Permanente Promozione della Salute
- Referente aziendale L.R. 23/99.

Tali incarichi si configurano come qualificata attività di direzione nell'ambito di servizi socio-sanitari e socio-assistenziali (cfr. certificazione rilasciata da ASL Lecco, prot. 7451 dell'1 febbraio 2007 agli atti della stessa).

Attività o settore Assistenza Sanitaria

da settembre 1998 – a
31/12/2004

Dirigente Psicologo (psicoterapeuta) ex X°

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Lecco, 120, Corso Carlo Alberto, 23900 Lecco

- Dal 17 febbraio 1999 (delibera 385/99) Referente Territoriale del Direttore di Distretto – zona Oggiono
- Dall'1 giugno 2001 (delibera 468/2001) Referente Supporto Sistema Informativo Dipartimento ASSI e Servizio Famiglia

Attività o settore Assistenza Sanitaria

da dicembre 1998 – a dicembre

Formatore Aziendale

- 2000 Mercurio S.r.l. Società di consulenza Villaguardia (CO)
- Collaborazione professionale formativa su tematiche relative al rischio e alla sicurezza presso Enti Locali

Attività o settore Consulenza aziendale

da aprile 1998 – a maggio 2012 **Psicologo Psicoterapeuta Consulente Tecnico di Parte**

Vari Studi legali Lecco/Como

- Collaborazione professionale su tematiche civilistiche, volontaria giurisdizione, risarcimento danno biologico ed esistenziale, abuso sessuale.

Attività o settore Consulenza in ambito legale

Da aprile 1998 – a 31/05/2012 **Psicologo-Psicoterapeuta libero professionista extra ed intra moenia**

Ambulatorio Polispecialistico "S. Angelo" Pontelambro (CO)

Attività o settore Assistenza Sanitaria

1994 **Psicologo-Psicoterapeuta**

Istituto Italiano di Programmazione Neurolinguistica - Milano

- Partecipazione ad uno studio finanziato dalla Regione Lombardia, per la sperimentazione di un protocollo psicoterapeutico con il modello di ipnosi clinica non direttiva con pazienti sieropositivi afferenti al Centro Assistenza Sieropositivi Aids dell'USSL 3 di Varese.

Attività o settore Assistenza Sanitaria

Da gennaio 1993 – a marzo 1993 **Psicologo Coadiutore di ruolo**

USSL n. 28 di Ponte San Pietro

- Assegnato al settore Dipendenze

Attività o settore Assistenza Sanitaria

DAL GENNAIO 1987 AL **Psicologo Collaboratore/Coadiutore di ruolo**

DICEMBRE 1992; DAL MARZO

1993 AL DICEMBRE 1993; DAL

DICEMBRE 1993 AL

SETTEMBRE 1998 (coadiutore)

USSL n. 15 di Erba; USSL n. 16 di Lecco; Azienda USSL n. 7 di Lecco

- Assegnato al settore Età Evolutiva disabili e consultorio

Attività o settore Assistenza Sanitaria

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

da 28/09/2018 – a 30/11/2018

"MANAGEMENT IN SANITÀ" - Corso Di Formazione Universitaria Avanzata In Ambito Manageriale e Organizzativo

Università degli Studi di Pavia, Dip. di Scienze Economiche ed Aziendali – FIASO – Pavia/Milano

- Il Corso è diretto alle direzioni strategiche di ASST, ATS, IRCCS e AREU, ha una durata di 56 ore ed ha l'obiettivo formativo di mettere i partecipanti in grado di maturare la consapevolezza della propria responsabilità apicale, nel ruolo di decisori. Questo obiettivo si declina lungo 3 traiettorie di apprendimento: Strategia e struttura organizzativa, Comportamento organizzativo, leadership e comunicazione ed infine Innovazione e creazione del valore in sanità.
- Il direttore scientifico del corso è il Prof. Pietro Previtali, Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali, Università degli Studi di Pavia.
- Il corso si è svolto nelle giornate di: 28 e 29 settembre 2018, 12 e 13 ottobre 2018, 26 e 27 ottobre 2018, 16 ,17 novembre 2018, 30 novembre 2018.

da 18/10/2018 – a 14/11/2018 **Corso direzione strategica "Lifescience Management and Innovation" Modulo I**

LIUC Business School - Milano

- Il corso era indirizzato alle direzioni strategiche delle aziende ed agenzie sanitarie che sono chiamate a trasferire nelle organizzazioni il percorso di profondo rinnovamento del modello organizzativo e

gestionale tracciato per il SSN negli ultimi tempi. La Direzione del corso era in capo al Prof. Davide Croce.

- Il corso ha delineato i criteri per orientare la gestione delle organizzazioni, proponendo una lettura sistemica dei principali strumenti manageriali. Temi: Responsabilità civili e penali (18/10/2018), Modelli organizzativi evoluti (23/10/2018) e Comunicazione strategica (31/10/2018).
- In data 14 novembre 2018 si è svolto un modulo aggiuntivo corrispondente al convegno "Fine vita e testamento biologico: comunicazione e gestione clinica del paziente terminale", che si è tenuto presso l'Ospedale San Gerardo di Monza.

Da 13/09/2018 – a 16/04/2019

CORSI DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER DIRETTORI DI AZIENDA SANITARIA (DIAS 1702)

Accademia di formazione per il SSL – POLIS Lombardia - Milano

- I contenuti formativi e l'articolazione didattica rispecchiano le indicazioni provenienti dalla normativa vigente, in particolare dal D.Lgs.502/1992 e dal D.Lgs.171/2016.
- Le macro aree tematiche sono: Politica sanitaria, Organizzazione e gestione dei servizi sociosanitari, Criteri di finanziamento ed elementi di gestione economico-finanziaria, Risorse umane e organizzazione del lavoro.
- Il corso si è articolato nelle seguenti giornate: 13/09, 17/09, 18/09, 24/09, 01/10, 15/10, 22/10, 05/11, 12/11, 19/11, 26/11, 10/12/2018, 14/01, 21/01, 29/01, 04/02, 11/02, 12/02, 14/02, 18/02, 19/02, 21/02, 26/02, 11/03, 16/04/2019.
- In data 16 novembre 2018, si è svolto un seminario riservato solo ai diplomati dei corsi manageriali di Accademia ed agli attuali corsisti. In questa occasione, ci si è confrontati con l'Assessore Gallera, in un incontro costruito a partire dalle domande dei partecipanti e considerazioni sulla implementazione della riforma.

da 13/12/2017 – a 25/10/2018

Corso "Le buone prassi della comunità professionale Direttori sociosanitari del SSL"

Accademia di formazione per il SSL – POLIS Lombardia - Milano

- Il Corso è rivolto alla Comunità di Pratica dei Direttori Sociosanitari delle Aziende e Agenzie Lombarde e comprende momenti di confronto sulle buone prassi di ciascuno e momenti di confronto con le strutture della DG welfare di Regione Lombardia.
- L'orario è dalle ore 14.30 alle 16.30
- Il sottoscritto è stato presente nelle seguenti giornate: 13 dicembre 2017, 22 marzo 2018, 4 luglio 2018, 29 settembre 2018, 25 ottobre 2018.

da 28/02/2018 – a 05/04/2018

Corso Residenziale – Evento "Management Sanitario: La sfida della Complessità".

ASST Monza – Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali UNIPV- Monza

- Il Corso era rivolto ai Dirigenti con le maggiori leve decisionali in Azienda (Direzione Strategica, Direzioni di Dipartimento e UOC) ed era centrato sui processi di cambiamento, la leadership e la motivazione, con modalità di conduzione interattiva
- Ho partecipato alle giornate del 21 marzo e 5 aprile 2018, per complessive 14 ore. Nella sessione conclusiva ho contribuito anche con un mio intervento sulla motivazione al cambiamento.
- La Direzione e conduzione delle giornate era affidata al prof. Pietro Previtali.

da 16/11/2017 – a 22/11/2017

Corso di aggiornamento "Formazione finalizzata all'attuazione del percorso di presa in carico definito dalla DGR n. X/6164 del 30/01/2017 "Governo della domanda: avvio della presa in carico di pazienti cronici e fragili: determinazioni in merito all'attuazione dell'art. 9 della legge n. 23/2015"

ASST MONZA - Monza

- L'obiettivo del corso è stato quello di avviare il modello di presa in carico nelle strutture dell'ASST di Monza coinvolgendo capillarmente tutti gli operatori dell'azienda anche attraverso il modello della "formazione dei formatori".
- Il Corso, accreditato con cod. n. DIPSTR1708, si è svolto nelle giornate del 16 e 22 novembre 2017
- La partecipazione mia è stata anche quella di Responsabile Scientifico.

da 25/10/2017 – a 29/10/2017

Corso di Formazione "Management per la Direzione delle Organizzazioni Sanitarie"

PROGEA – FEDERSANITÀ - ANCI - Milano

- L'obiettivo del corso è stato quello di approfondire i principali contenuti manageriali relativi all'organizzazione sanitaria, alla qualità dei servizi, alla programmazione e controllo di gestione e alla valorizzazione del capitale umano, in modo da affinare le competenze nella capacità di analisi organizzativa e di interpretazione del contesto di riferimento, con l'aggiornamento di tutte le conoscenze in materia di organizzazione e gestione dei Servizi sanitari, valutazione della qualità dei servizi, gestione delle risorse umane, criteri di finanziamento ed elementi di programmazione e controllo.
- La direzione didattica era affidata al prof. Antonello Zangrandi.
- Il corso si è svolto nei giorni 25, 26, 27, 28, 29 ottobre 2017 per complessive 50 ore.
- La valutazione finale del test è stata pari a 100/100.

DA 22/02/2017 – A 24/02/2017

Convegno “Le sinergie nella continuità assistenziale per gestire le sfide del cambiamento e per governare i servizi integrati alla luce della Legge 23/2015”.

ATS Brianza

- Il Corso, accreditato era quello di approfondire i principali contenuti manageriali relativi all'ECM_CPD con codice ID: 112639.1, aveva come obiettivo didattico/formativo generale il Management sanitario, l'innovazione gestionale e la sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali, soprattutto nell'ambito delle cure Primarie e dell'attività distrettuale.
- Al termine della valutazione sono stati assegnati n. 11,2 crediti ECM per l'anno 2017.

da 15/10/2016 – a 31/12/2016

Corso FAD “Le nuove frontiere del Disease Management: la governance della cronicità in ottica Chronic Care Model”.

Eubea S.r.l. - Napoli

- Il Corso, accreditato ECM con codice n. 166399, aveva come obiettivo didattico/formativo generale il Management sanitario, l'innovazione gestionale e la sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali, soprattutto nell'ambito delle cure Primarie e dell'attività distrettuale.
- Al termine della valutazione sono stati assegnati n. 25 crediti formativi per l'anno 2016.

da 08/05/2014 – a 12/06/2014

Percorso di rivalidazione del certificato manageriale, valido per tutte le figure “Qualità e Management nelle organizzazioni sanitarie”.

PROGEA – EUPOLIS - Milano

- L'obiettivo del corso è stato quello di approfondire i principali contenuti manageriali relativi all'organizzazione sanitaria, alla programmazione e controllo di gestione e alla valorizzazione del capitale umano, in modo da affinare le competenze nella capacità di analisi organizzativa e ambientale.
 - Il corso, con codice PRG10003/OE era accreditato da I.Re.F.-Scuola di Direzione in Sanità quale evento utile alla rivalidazione del certificato di formazione manageriale e si è svolto presso PROGEA – VIA RIPAMONTI 44 MILANO (prof. Antonello Zangrandi, dr Mario Faini) nei giorni 8-15-22-29 maggio 2014, e 5-12 giugno 2014, per un totale di 48 ore.
- Il Punteggio finale conseguito è stato di 100/100

da 06/11/2013 – a 06/12/2013

Corso “Management in Sanità”.

ASL Monza e Brianza – LIUC Business School - Castellanza

- L'obiettivo del corso è stato quello di sviluppare le capacità manageriali dei Dirigenti di Struttura Complessa della Azienda Sanitaria di Monza e della Brianza. La direzione scientifica e le docenze sono state affidate al professor Davide Croce.
- Il corso, accreditato ECM (ID 79794.1) si è svolto nei giorni 6-13-20-27 novembre 2013 per un totale di 32 ore, con un successiva giornata di formazione continua, sempre condotta dal professor Croce e dai suoi collaboratori tenutasi in data 6 dicembre 2013.

Dal 07/10/2013 al 16/12/2013

“Il modello di Ascolto, Accoglienza e Valutazione della Domanda nei Distretti”

ASL Monza e Brianza

- Il corso con codice CPD.13.D015, mirava alla realizzazione di un nuovo modello di Distretto Socio Sanitario, inteso come servizio in grado di semplificare e facilitare l'accesso ed incrementare la presa in carico unitaria della persona e della famiglia, garantendo la presenza di operatori formati alla complessità dei bisogni dell'utenza ed aggiornati rispetto alle dinamiche organizzative aziendali, in grado quindi di orientarsi ed orientare nel reticolo delle connessioni tra i diversi servizi.
- La durata del corso è stata di 5 giornate sull'impianto organizzativo e sul modello di presa incarico e 2

incontri durante i quali i discenti presenziano e osservano le attività di Distretto ed effettuano interviste agli operatori. L'esito delle osservazioni è stato poi condiviso nella sessione plenaria conclusiva.

- Il ruolo del sottoscritto è stato quello di collaborare alla stesura del progetto formativo e aver svolto la funzione di tutor gestendo anche la parte organizzativa e la conduzione dei gruppi.

Da 07/02/2006 a 14/09/2006

Corso di Formazione Manageriale per Dirigenti di struttura complessa - Area Territoriale. Superamento dell'esame finale con alto merito

SDA BOCCONI – I.R.E.F.- Milano

- Codice edizione UCBDSCT0601. Il corso ha avuto una durata complessiva di 152 ore e si è svolto nell'anno 2006 nelle seguenti date: 7 febbraio, 8 febbraio, 9 febbraio, 28 febbraio, 1 marzo, 2 marzo, 15 marzo, 16 marzo, 4 aprile, 5 aprile, 6 aprile, 16 maggio, 17 maggio, 18 maggio, 6 giugno, 7 giugno, 8 giugno, 27 giugno, 28 giugno, 29 giugno. In data 14 settembre 2006 è stata discusso il progetto finale con la commissione I.Re.F.-SDS.
- Il certificato conferito con Decreto dell'Assessore alla Sanità della Regione Lombardia n. 2598 del 16 marzo 2007, stabilisce che detto Certificato "è integrativo dei requisiti per lo svolgimento degli incarichi alle funzioni di alta direzione aziendale di cui agli articoli 3bis e 15 del d.lgs.502/1992 s.m.i. e dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997".
- Il Corso era diviso nei seguenti moduli didattici: Politica Sanitaria, Organizzazione ed Economia delle Aziende Sanitarie, Qualità Marketing e Comunicazione, Gestione del Servizio, Gestione Risorse Umane.
- Titolo del progetto finale: "Sistemi di finanziamento, di remunerazione e di rendicontazione economica dei Servizi Pubblici e Privati Accreditati nel settore socio-sanitario" Il progetto ha effettuato un'analisi approfondita dei sistemi di finanziamento di alcune strutture sociosanitarie quali Consultori Familiari, Residenze Sanitarie Assistenziali e Servizi per le Tossicodipendenze con analisi comparata dei costi e dei ricavi al fine di valutarne la sostenibilità della gestione.

AA 1997/1998

Diploma del Corso di Perfezionamento in Neuropsicologia e Psicodiagnostica Forense

Università degli Studi di Siena - Siena

Da gennaio 1994 a giugno 1994

Corso introduttivo alla Neuropsicologia Cognitiva.

DIPSCO (Dipartimento Scienze Cognitive) Ospedale S. Raffaele – Milano

Dal 1992 al 1993

Corso di formazione biennale in Ipnosi Ericksoniana e Programmazione Neurolinguistica

Istituto Italiano di Programmazione Neurolinguistica - Milano

Dal 1987 al 1990

Corso di formazione quadriennale in Psicoterapia sistemica e familiare

Equipollenza con diploma di specializzazione in psicoterapia (ex art. 35, L. 56/89)

Centro Milanese di Terapia Familiare, via Leopardi, 19 - Milano

Dal 1980 al 1985

Laurea in Psicologia indirizzo applicativo

Università degli Studi di Padova

Dal 1975 al 1980

Diploma di Maturità Classica

Collegio "T. Gallio" – Como

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiana

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B1	C1	B1	B2	B1
Francese	B1	C1	A2	B1	B2
Spagnolo	A2	B1	A2	A2	A1

Competenze comunicative ▪ Possiedo buone competenze comunicative acquisite durante la mia esperienza di direttore di Distretto e in passato nel rapporto con i media. Attitudine al public speaking

Competenze organizzative e gestionali ▪ Leadership (negli ultimi 7 anni ho diretto strutture complesse con un minimo di 60 e fino a 160 operatori)
 ▪ Mediazione e gestione dei conflitti (nel rapporto con gli utenti insoddisfatti e del personale alle dirette dipendenze)
 ▪ Gestione per obiettivi

Competenze professionali ▪ Con delibera della Giunta Regionale 7 febbraio 2019 - n. XI/1225 "Determinazioni conseguenti alla D.G.R. n. XI/551 del 24.09.2018 relativa alla formazione degli elenchi degli idonei alla nomina di Direttore Amministrativo, di Direttore Sanitario, di Direttore Sociosanitario delle Agenzie di Tutela della Salute E DELLE Aziende Sociosanitarie Territoriali e alla nomina di Direttore Amministrativo e di Direttore Sanitario degli IRCCS trasformati in Fondazioni e di Direttore Sanitario delle Strutture Private – ANNO 2018" sono stato inserito nell'elenco degli idonei a ricoprire l'incarico di DIRETTORE SOCIO SANITARIO con il progressivo n. 127;
 ▪ Con delibera della Giunta Regionale 23 dicembre 2015 - n. X/4661 "Determinazioni conseguenti alla d.g.r. n. X/4036 dell'11 settembre 2015 relativa alla formazione dell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore sociosanitario delle strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche e private – anno 2015" sono stato inserito nell'elenco degli idonei a ricoprire l'incarico di DIRETTORE SOCIO SANITARIO con il progressivo n. 197;
 ▪ Con decreto della Giunta Regionale 21 novembre 2012 - n. 9/4414 "Determinazioni in ordine alla d.g.r. IX/3646 del 18 giugno 2012 relativa all'aggiornamento dell'elenco degli idonei alla nomina a Direttore sociale delle Aziende Sanitarie Locali" sono stato inserito nell'elenco degli idonei a ricoprire l'incarico di DIRETTORE SOCIALE con il progressivo n. 109;
 ▪ Con decreto della Giunta Regionale n. IX/001045 del 22 dicembre 2010, inserito nella Sezione prima dell'Albo Regionale dei Direttori di Aziende di Servizi alle Persone (A.S.P.), progressivo n. 164
 ▪ Con decreto della Giunta Regionale n. IX/3908 del 06 Agosto 2012, inserito nella Sezione prima dell'Albo Regionale dei Direttori di Aziende di Servizi alle Persone (A.S.P.) con il progressivo n. 188.

Competenza digitale	AUTOVALUTAZIONE				
	Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
	Utente autonomo	Utente avanzato	Utente autonomo	Utente autonomo	Utente autonomo

▪ Buona padronanza degli strumenti della suite per ufficio (elaboratore di testi, foglio elettronico, software di presentazione)

Altre competenze ATTIVITÀ DIDATTICA
 ▪ AA 2018/2019 Università degli Studi di Milano Bicocca, Facoltà di Medicina e Chirurgia, docente del corso "Coscienza e Sogno" finalizzato a conoscere i principali modelli di riferimento relativi alla coscienza e al sogno e alcuni fenomeni ad essi legati, di funzionamento normale e psicopatologico.
 ▪ AA 2018/2019 Università Vita-Salute San Raffaele, Corso di laurea in Scienze e tecniche psicologiche – Milano – lezione dal titolo "La governance dei processi di supporto psicologico per vittime e soccorritori nei contesti di emergenza/urgenza", 15 novembre 2018.
 ▪ AA 1999/2000; AA 2000/2001 ENAIP LOMBARDIA (INSEGNANTE DI PSICOLOGIA AL CORSO DI QUALIFICAZIONE PER ACCOMPAGNATORE TURISTICO E AUSILIARIO SOCIO-

ASSISTENZIALE (ASA)

- AA 1997/1998; AA 1999/2000 Università degli Studi di Milano (Docente a contratto per il corso di Psicologia Clinica presso la Scuola di Specializzazione per Infermiere – Facoltà di Medicina e Chirurgia)
- AA 1992/1993 Ho fatto parte della Commissione per gli Esami di Stato per Infermiere Professionale
- AA 1989/1990; AA 1992/1993 USSL n.14 Erba (Scuola infermieri - Insegnamento di: Psicologia Generale, Psicologia Sociale, Psicologia Clinica, Sociologia, Statistica Sanitaria)

Patente di guida Patente A e B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni

- Croce D., Muscionico F., Nicora C., Orfeo N. V., Passaretta M., Pellino P., Petronella V., Picco C., Pinardi R., Salzillo A., *Evidenze della Comunicazione in sanità dagli USA: cosa ne possiamo ricavare?*, in *Tecnica Ospedaliera*, n. 3, apr 2019, ISSN 0392-4831
- Stocco M., Orfeo N. V., Galbusera M. E., Muscionico F., *Teleriabilitazione – Efficace nella gestione post-ictus*, in *Tecnica Ospedaliera*, n. 10, dic 2018, ISSN 0392-4831

Riconoscimenti e premi

- Membro della Direzione scientifica (Editorial Board) della Rivista di "Psicologia dell'emergenza e dell'assistenza umanitaria" edita da Psicologi per i Popoli – Federazione

Appartenenza a gruppi / associazioni

- Presidente dell'Associazione di Volontariato di Protezione Civile "Psicologi per i Popoli Lecco e Brianza". In passato altre partecipazioni a attività associative anche con cariche elettive in ambito sociale, educativo ricreativo e sportivo.
- Dal 2006 al 2010 consigliere dell'Ordine degli Psicologi della Lombardia con delega alle iniziative sul territorio, alla Psicologia dell'Emergenza in virtù della quale ho coordinato in raccordo con Regione Lombardia la missione degli psicologi a supporto delle popolazioni colpite dal terremoto de L'Aquila del 2009, nonché membro della Commissione Psicologia del Lavoro

ALLEGATI

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Oggiono, 9 Dicembre 2019

Dr Fabio Muscionico

